





Wprowadzenie

Forma zaliczenia, sytuacja wyjściowa,
zasady planowania

Forma zaliczenia

<DO WYPEŁNIENIA PRZEZ NAUCZYCIELA PRZED ROZPOCZĘCIEM ZAJĘĆ>

Np.

1. Wynik z gry (20%)
2. Ćwiczenia (40%)
3. Prace domowe (20%)
4. Prezentacja końcowa (20%)

Przebieg zajęć

1. Zarządzane hotelem przez zespoły uczniowskie w grze symulacyjnej Hotel Stars.
2. Prezentacje wprowadzające do rund decyzyjnych i ćwiczenia związane z poznaną teorią.
3. Podjęcie decyzji w grze i analiza wyników.

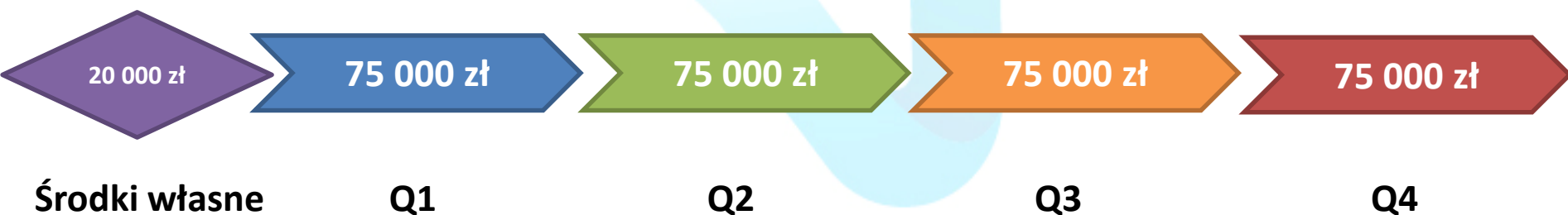
Przebieg gry

- Zarządzanie hotelem przez **4 lata** działalności.
- **16 rund decyzyjnych** - każda runda to jeden wirtualny kwartał działalności hotelu.
- Wzrost liczby decyzji wraz z rozwojem biznesu.
- Zdarzenia losowe wpływające na działalność przedsiębiorstwa uczniowskiego.
- Zmiany zachodzące w bliskim i dalekim otoczeniu firmy.



Sytuacja wyjściowa gry

1. Rozpoczęcie działalności gospodarczej przy wsparciu funduszy z Unii Europejskiej.
2. Wysokość dofinansowania z Unii Europejskiej – **75 000 zł** na kwartał przez pierwszy rok działalności.
3. Kapitał własny w wysokości **20 000 zł**.



Sytuacja wyjściowa gry

Działalność gospodarcza będzie prowadzona na terenie miasta **Pekunia**, które istnieje w kraju podobnym do Polski.

Szczegółowe informacje o Pekunii znajdują się w Instrukcji dla ucznia.

An isometric illustration of a city named Pekunia. The city features a variety of colorful buildings, including a large blue skyscraper, a red building labeled 'HOTEL', a yellow building labeled 'BANK', a brown building labeled 'RATUSZ', and a blue building labeled 'URZĄD PRACY'. There are also green trees, a blue river, and a white train on a track. The word 'Pekunia' is written in large, white, stylized letters across the bottom of the illustration.

Pekunia

Etapy realizacji

Realizację każdego biznesu warto rozpisać na kolejne etapy:

1. Stworzenie marki hotelu i określenie celów.
2. Diagnoza i analiza sytuacji.
3. Planowanie działalności przedsiębiorstwa.
 - Opracowanie harmonogramu działań.
 - Przydzielenie zadań członkom zespołu.
 - Przygotowanie budżetu.
4. Realizacja planu.
5. Analiza wyników.
6. Ewentualna modyfikacja planów.

Zasady planowania

Tworząc plan rozwoju należy pamiętać o zastosowaniu się do:

Zasady realności – zaplanowane działania powinny być możliwe do wykonania.

Zasady elastyczności – musi istnieć możliwość dostosowania planu do zmieniających się okoliczności.

Zasady planowania

Tworząc plan rozwoju należy pamiętać o zastosowaniu się do:

Zasada wariantowości – należy stworzyć wariant pesymistyczny i optymistyczny planu.

Zasada koncentracji – należy wyznaczyć priorytetowe działania do realizacji na danym etapie.

Zasada racjonalności – należy planować tak, aby maksymalizować efektywność przedsięwzięcia.